

Trainings für BGM-Beratende

Termine 2025

Gesundheitsförderung Schweiz entwickelt mit Fachleuten aus Wirtschaft und Wissenschaft Angebote für betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Die BGM-Angebote dienen Organisationen, gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen zu schaffen. Zur Begleitung der Organisationen und für die Anwendung ihrer BGM-Instrumente bildet Gesundheitsförderung Schweiz Beratende aus. Mittels spezifischer Trainingsmodule, einem Akkreditierungssystem und regelmässigen Expert*innen-Austauschen werden Beratende von Gesundheitsförderung Schweiz instruiert und begleitet. Akkreditierte Beratende profitieren von einer engen Zusammenarbeit mit Gesundheitsförderung Schweiz. Sie werden im Online-Verzeichnis auf der Website www.friendlyworkspace.ch aufgeführt und erhalten die Möglichkeit, im Co-Branding zu kommunizieren.

Aufbau Trainingsmodule



Inhaltsverzeichnis

Akkreditierung	2
Aufnahmekriterien und Leistungen	3
Trainingsmodule	
Basismodul: BGM	4
Hauptmodule: Label «Friendly Work Space»	5
Hauptmodule: Job-Stress-Analysis	6
Ergänzungsmodul: Wirkungsmodell BGM	7
Expert*innen-Zirkel: Label «Friendly Work Space»	8
Expert*innen-Zirkel: Job-Stress-Analysis	9
Empfehlungen für bereits Akkreditierte	10
Informationen zur Akkreditierung	11
Kontakt	12

Akkreditierung

Pflichtmodule

AKKREDITIERUNG Label «Friendly Work Space»

Selbststudium

1 Tag

Basismodul

**Grundlagen, Argumente und Methoden
«Friendly Work Space»**
19. August 2025 (F), 20. August 2025 (D)

1 Tag

Hauptmodul 1

Instrument und Beratung
25. August 2025 (F), 28. August 2025 (D)

Anwendung
in der Praxis

1 Tag

Hauptmodul 2

**Erfahrungsaustausch zu Instrument
und Beratung**
15. Januar 2026 (D), 22. Januar 2026 (F)

½ Tag

Ergänzungsmodul

Wirkungsmodell BGM
28. Januar 2026 (D), 29. Januar 2026 (F)

Investition für Akkreditierung:

- 3½ Tage, CHF 1550.00
- plus Selbststudium und Transferaufgabe

AKKREDITIERUNG Job-Stress-Analysis

Selbststudium

1 Tag

Basismodul

**Grundlagen, Argumente und Methoden
«Friendly Work Space»**
19. August 2025 (F), 20. August 2025 (D)

1 Tag

Hauptmodul 1

Instrument und Beratung
29. August 2025 (D), 1. September 2025 (F)

Anwendung
in der Praxis

1 Tag

Hauptmodul 2

**Erfahrungsaustausch zu Instrument
und Beratung**
16. Januar 2026 (D), 19. Januar 2026 (F)

½ Tag

Ergänzungsmodul (optional)

Wirkungsmodell BGM
28. Januar 2026 (D), 29. Januar 2026 (F)

Investition für Akkreditierung:

- 3 Tage, CHF 1350.00
- 3½ Tage mit optionalem Ergänzungsmodul, CHF 1550.00
- plus Selbststudium und Transferaufgabe

Aufnahmekriterien

Die Akkreditierung und die Trainingsmodule sind für Beratende konzipiert, die eine Ausbildung und eine mindestens dreijährige Praxiserfahrung in Organisationsentwicklung, Strategischem/Integriertem Human Resource Management, BGM oder in Management/Leadership mitbringen.

Nur aktive Beratende mit eigenem Beratungsunternehmen oder einer Anstellung in einem Beratungsunternehmen sind für Trainings und Akkreditierung zugelassen.

Die Anstellung beim Beratungsunternehmen entspricht mindestens einem 40%-Pensum.

Die entsprechende Beratungsfirma muss seit mindestens einem Jahr bestehen, auf Unternehmensberatung ausgerichtet sein und über einen öffentlichen Auftritt verfügen (z.B. Anschrift, eigene Website, Handelsregistereintrag oder Ähnliches).

Die Prüfung der Zulassung dauert ca. 3–4 Wochen. Ihre Anmeldung zu den Trainings muss mindestens 4 Wochen vor Durchführung des Basismoduls eintreffen.

Infoanlässe

Besuchen Sie vorgängig einen Infoanlass zu den Akkreditierungsmöglichkeiten und finden Sie heraus, welche Trainingsmodule für Sie passend sind.

Alle online und jeweils von 16 bis 17 Uhr

Dienstag, 12. November 2024 (F)

Mittwoch, 20. November 2024 (D)

Mittwoch, 5. Februar 2025 (F)

Donnerstag, 6. Februar 2025 (D)

Mittwoch, 30. April 2025 (D)

Donnerstag, 15. Mai 2025 (F)

Mittwoch, 26. November 2025 (D)

Donnerstag, 27. November 2025 (F)

Anmeldung zum Infoanlass per Mail an academy@promotionsante.ch

Leistungen für Akkreditierte

Expertise

Regelmässige Expert*innen-Zirkel und die Begleitung durch Gesundheitsförderung Schweiz mittels Lern- und Umsetzungscoaching runden Expertise und Zusammenarbeit ab.

Expert*innen-Zirkel	
Label «Friendly Work Space»	2 × 2,5 bis 3 Stunden
Job-Stress-Analysis	2 × 2,5 bis 3 Stunden

Coaching	
Coaching	3 Stunden
Gültig bis 1 Jahr nach Akkreditierung	

Marketing

Akkreditierte Beratende werden im Online-Verzeichnis von Gesundheitsförderung Schweiz aufgeführt und erhalten die Möglichkeit, im Co-Branding zu kommunizieren.

Basismodul

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Dieses Training vermittelt Basiswissen, Argumente und Methoden für Beratende des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM). Sie erhalten ein repräsentatives Bild, wie BGM in Betrieben in der Schweiz heute umgesetzt wird. Sie wissen, welche Schritte für den Aufbau und die Systematisierung eines BGM für ein Unternehmen nötig sind. Des Weiteren erhalten Sie einen Überblick über sämtliche BGM-Angebote von Gesundheitsförderung Schweiz und können sich mit anderen Beratungspersonen intensiv austauschen.

Das Basismodul ist ein idealer Einstieg in das Thema BGM nach «Friendly Work Space». Die vermittelten Inhalte bilden die Basis für die vertiefenden Hauptmodule zu den Instrumenten Label «Friendly Work Space» und Job-Stress-Analysis. Die Hauptmodule bereiten Sie auf die konkrete Beratung bei den Kund*innen vor. Im Basismodul erhalten Sie Tipps, wie Sie Betriebe für BGM gewinnen können und worauf Sie dabei achten sollten.

Schwerpunkte

- Die wichtigsten Schritte zum Aufbau eines systematischen BGM mit den Phasen Sensibilisierung, Analyse, Konzeptionierung, Umsetzung und Evaluation
- Aktuelle Trends und Kennzahlen zu BGM und psychischer Gesundheit
- Übersicht über Angebote: Label «Friendly Work Space» und zugrundeliegende BGM-Kriterien, Job-Stress-Analysis, Wirkungsmodell BGM, Apprentice, Leadership-Kit und HR-Toolbox
- Aufgaben der BGM-Beratung und Argumente zur Gewinnung von Kund*innen

Lernziele

- Sie wissen, was systematisches BGM ausmacht, und erkennen Ihre Möglichkeiten in der BGM-Beratung.
- Sie kennen die Treiber, Beweggründe und Ansprechpersonen für BGM und haben den BGM-Markt reflektiert.
- Sie können Ihren Kund*innen konkrete Methoden und Instrumente empfehlen.
- Sie erhalten viele Ideen und Instrumente zur Ergänzung Ihres Beratungsportfolios.
- Sie sind informiert über die Möglichkeiten Ihrer Akkreditierung.

Arbeitsmethodik

- Praxisbeispiele
- Expert*innen-Diskussion und Erfahrungsaustausch
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Überblick BGM-Angebote von Gesundheitsförderung Schweiz

Zielgruppe

- BGM-Beratende und Organisationsentwickelnde

Information

Durchführung

Dienstag, 19. August 2025

Lausanne (F)

Mittwoch, 20. August 2025

Bern (D)

Dauer/Zeit

1 Tag, von 9.00 bis 17.00 Uhr

Kosten

Einzelpreis: CHF 550.00

Als Gesamtpaket: Siehe Angebote auf Seite 11

Hauptmodule

Label «Friendly Work Space» 1 & 2

Das **Hauptmodul Label «Friendly Work Space» 1** vermittelt, wie Sie Unternehmen beim Aufbau von systematischem BGM begleiten können. Anhand des Schweizer Qualitätsstandards für BGM lernen Sie, den BGM-Reifegrad von Unternehmen einzuschätzen und Handlungsempfehlungen abzuleiten. Nach Abschluss des Moduls sind Sie in der Lage, das Beratungsinstrument der BGM-Standortbestimmung in Betrieben einzusetzen. Die Durchführung einer BGM-Standortbestimmung ist Gegenstand der Transferaufgabe, welche zwischen Hauptmodul 1 und 2 durchzuführen ist.

Im **Hauptmodul Label «Friendly Work Space» 2** werden die Herausforderungen und Schwierigkeiten bei der Umsetzung einer Standortbestimmung diskutiert und es werden gemeinsam Lösungsansätze ausgearbeitet. Ein Einblick in das FWS Self-Assessment erlaubt es Ihnen, Unternehmen bis zum Assessment für das Qualitätslabel «Friendly Work Space» weiter zu unterstützen.

Schwerpunkte

- Den Schweizer Qualitätsstandard für BGM und dessen Inhalte kennen und Zusammenhänge verstehen.
- Die Bewertung des BGM-Reifegrades bei Unternehmen anhand der Bewertungsmatrix vornehmen können und Verbesserungspotenziale aufzeigen.
- Anhand von Praxisbeispielen Handlungsempfehlungen ableiten und eine realistische Roadmap für die Umsetzung erstellen.

Lernziele

- Sie kennen die Systematik von «Friendly Work Space».
- Sie wissen, wie die unterschiedlichen BGM-Kriterien zusammenspielen.
- Sie können die Bewertungsmatrix anwenden.
- Sie kennen die Standortbestimmung und wissen, wie Sie Handlungsempfehlungen ableiten können.

Arbeitsmethodik

- Vorbereitungsaufgabe
- Erfahrungsaustausch
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Arbeit an Fallbeispielen
- Transferaufgabe

Zielgruppe

- BGM-Beratende und Organisationsentwickelnde

Information

Durchführung

Hauptmodul Label «Friendly Work Space» 1

Montag, 25. August 2025 Lausanne (F)

Donnerstag, 28. August 2025 Bern (D)

Dauer/Zeit

1 Tag, von 9.00 bis 17.00 Uhr

Durchführung

Hauptmodul Label «Friendly Work Space» 2

Donnerstag, 15. Januar 2026 Bern (D)

Donnerstag, 22. Januar 2026 Lausanne (F)

Dauer/Zeit

1 Tag, von 9.00 bis 17.00 Uhr

Kosten

Preis für Module 1 & 2: CHF 950.00

Als Gesamtpaket: Siehe Angebote auf Seite 11

Hauptmodule

Job-Stress-Analysis 1 & 2

Job-Stress-Analysis ist ein validiertes Befragungsinstrument, welches mit wenig Aufwand einen detaillierten Überblick über Belastungsfaktoren, Ressourcen und das Befinden von Mitarbeitenden gibt. In diesem Training erhalten Sie Instruktionen zur Anwendung dieses Instruments, damit Sie Organisationen frühzeitig auf Risikofaktoren hinweisen können und dadurch deren Mitarbeitende gesund und leistungsfähig erhalten. Als Transferaufgabe wenden Sie das Instrument an und lernen im Hauptmodul Job-Stress-Analysis 2, Ergebnisse richtig zu lesen, um daraus gemeinsam mit der Organisation wirkungsvolle Massnahmen abzuleiten.

Schwerpunkte

- Aufbau und wissenschaftlicher Hintergrund von Job-Stress-Analysis
- Betriebliche Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren für die Befragung
- Einrichten der Befragung
- Lesen von Ergebnissen und Ableiten von Massnahmen im Betrieb
- Durchführung von Kader- und Mitarbeitenden-Workshops zu den Ergebnissen

Lernziele

- Sie wissen, wie das Instrument Job-Stress-Analysis aufgebaut ist.
- Sie können selbstständig eine Befragung im Instrument einrichten und wissen, wie möglichst aussagekräftige Ergebnisse erzielt werden können.
- Sie wissen, wie die Befragung möglichst spezifisch auf die Bedürfnisse eines Unternehmens zugeschnitten werden kann.
- Sie können Ergebnisse einordnen, erklären und Hypothesen ableiten.
- Sie fühlen sich imstand, Organisationen vor, während und nach der Befragung gezielt zu beraten.

Arbeitsmethodik

- Expert*innen-Diskussion und Erfahrungsaustausch
- Einzel- und Gruppenarbeiten

- Arbeiten im Instrument (am PC)
- Anwendung: Transferaufgabe
- Besprechung der Anwendung
- Praxisbeispiele

Zielgruppe

- BGM-Beratende und Organisationsentwickelnde

Information

Durchführung

Hauptmodul Job-Stress-Analysis 1

Freitag, 29. August 2025

Bern (D)

Montag, 1. September 2025

Lausanne (F)

Dauer/Zeit

1 Tag, von 9.00 bis 17.00 Uhr

Durchführung

Hauptmodul Job-Stress-Analysis 2

Freitag, 16. Januar 2026

Bern (D)

Montag, 19. Januar 2026

Lausanne (F)

Dauer/Zeit

1 Tag, von 9.00 bis 17.00 Uhr

Kosten

Preis für Module 1 & 2: CHF 950.00

Als Gesamtpaket: Siehe Angebote auf Seite 11

Ergänzungsmodul

Wirkungsmodell BGM

Dieses Training ermöglicht Ihnen, deutlich zu machen, welchen Beitrag BGM an die Erreichung der Unternehmensziele leistet. Danach können Sie die Vorstellungen Ihrer Kund*innen, was mit BGM erreicht werden soll, mittels eines verständlichen Modells darstellen. Sie lernen, plausible Wirkungsketten zu erstellen sowie Erfolge frühzeitig und differenziert darzulegen. Sie können belegen, welche BGM-Massnahmen und -Projekte die gewünschten Effekte erzielen, und Sie erkennen, wo sich positive Veränderungen bei den Mitarbeitenden zeigen.

Schwerpunkte

- Aufbau einer Schritt-für-Schritt-Wirkungsüberprüfung für BGM
- Ermitteln, welchen Beitrag BGM zur Erreichung der Unternehmensziele leistet
- Ableiten von relevanten, wirksamen und wirtschaftlichen BGM-Massnahmen
- Bestimmen von Evaluationskenngrössen und Indikatoren für die BGM-Wirkungsüberprüfung
- Aufbereitung der BGM-Kennzahlen für die Geschäftsleitung

Lernziele

- Sie sind in der Lage, BGM-Ziele und Unternehmensziele miteinander zu verknüpfen und den Beitrag zum Unternehmenserfolg aufzuzeigen.
- Sie können deutlich machen, wie BGM gesundheitliche Belastungen reduziert und Ressourcen der Mitarbeitenden stärkt.
- Sie können zur Effektivität der BGM-Massnahmen Ihrer Kund*innen beitragen, indem Sie aufzeigen, ob mit den BGM-Massnahmen die gewünschten Ziele und Zielgruppen erreicht werden.
- Sie sind fähig, angestrebte Erfolge in einen zeitlichen Rahmen zu setzen.
- Sie können mit dem Label «Friendly Work Space» ausgezeichneten Betrieben aufzeigen, wie sie sich in den beiden Kriterien «Umsetzung von BGM» und «BGM-Gesamtevaluation» verbessern können.

Arbeitsmethodik

- Arbeit an Fallbeispielen inklusive Vorbereitungsaufgabe
- Expert*innen-Diskussion und Erfahrungsaustausch
- Leitfaden «BGM mit Wirkungsüberprüfungen voranbringen» von Gesundheitsförderung Schweiz

Zielgruppe

- BGM-Beratende und Organisationsentwickelnde
- Bereits akkreditierte Beratende

Information

Durchführung

Mittwoch, 28. Januar 2026	Online (D)
Donnerstag, 29. Januar 2026	Online (F)

Dauer/Zeit

½ Tag, 9.00 bis 12.30 Uhr

Kosten

Einzelpreis: CHF 350.00

Als Gesamtpaket: Siehe Angebote auf Seite 11

Expert*innen-Zirkel

Label «Friendly Work Space»

Dieser Expert*innen-Zirkel ist speziell für bereits akkreditierte Beratende von Gesundheitsförderung Schweiz konzipiert. Sie erhalten Ideen und Umsetzungsbeispiele aus der Beratungspraxis, wie Sie Ihre Kund*innen beim Aufbau von BGM oder auf dem Weg zum Label «Friendly Work Space» beraten können. Bei dieser Gelegenheit können Sie sich mit anderen Expert*innen zu Ihren Herausforderungen in der Praxis austauschen. Fallgebende erhalten mit der Methode der Kollegialen Beratung einen erweiterten Blickwinkel auf ihre Fragestellung im gut strukturierten und wertschätzenden Reflexionsraum. Informationen zu Neuerungen rund um das Label «Friendly Work Space», aktuelle Trends und Argumentarien runden den Zirkel ab. Mindestens alle 3 Jahre muss ein Zirkel besucht werden, um die Akkreditierung beizubehalten.

Schwerpunkte

- Kollegiale Beratung und Erfahrungsaustausch anhand konkreter Fragen und Fallbeispiele
- Trends und Argumentarien zu BGM

Zielgruppe

- Bereits akkreditierte Beratende Label «Friendly Work Space»

Lernziele

- Sie erhalten als Fallgebende einen erweiterten Blickwinkel für eigene Themen und Erfahrungen aus verschiedenen Perspektiven.
- Sie gewinnen anhand konkreter Praxisfälle neue Einblicke und Ideen für Ihre Beratungstätigkeit.
- Sie wissen, worauf Sie als Beratende Label «Friendly Work Space» das Augenmerk legen müssen.
- Sie sind über Neuerungen und den Prozess zum Label «Friendly Work Space» informiert.

Arbeitsmethodik

- Arbeit an konkreten Praxisfällen mittels Kollegialen Lernens
- Gegenseitige Beratung mit festem Ablauf und klaren Aufgaben- und Rollenverteilungen, lösungs- und handlungsorientiert

Information

Durchführung

Montag, 11. November 2024	Online (D)
Donnerstag, 14. November 2024	Online (F)
Montag, 17. März 2025	Bern (D)
Donnerstag, 20. März 2025	Lausanne (F)
Montag, 17. November 2025	Online (D)
Donnerstag, 20. November 2025	Online (F)

Dauer/Zeit

Vor Ort: 3 Stunden, 13.30 bis 16.30 Uhr

Online: 3 Stunden, 14.00 bis 17.00 Uhr

Kosten

Die Teilnahme ist kostenlos.

Expert*innen-Zirkel

Job-Stress-Analysis

Dieser Expert*innen-Zirkel ist speziell für bereits akkreditierte Beratende konzipiert. Sie erhalten Updates und Informationen zu Neuerungen bei Job-Stress-Analysis und tauschen sich mit anderen Expert*innen über Erfolgsfaktoren aus. Fallgebende erhalten mit der Methode der Kollegialen Beratung einen erweiterten Blickwinkel auf ihre Fragestellung im gut strukturierten und wertschätzenden Reflexionsraum. Sie erhalten Antworten auf Fragen wie auch Argumentarien für den Einsatz von Job-Stress-Analysis bei Ihren Kund*innen. Anhand der Fallbeispiele vertiefen Sie das Interpretieren von Ergebnissen und Ableiten von Massnahmen. Mindestens ein Zirkel muss alle 3 Jahre besucht werden, um die Akkreditierung beizubehalten.

Schwerpunkte

- Kollegiale Beratung und Erfahrungsaustausch anhand konkreter Fragen und Fallbeispiele
- Inputs zu Neuerungen bei Job-Stress-Analysis
- Trends und Argumentarien zu BGM

Lernziele

- Sie erhalten als Fallgebende einen erweiterten Blickwinkel für eigene Themen und Erfahrungen aus verschiedenen Perspektiven.
- Sie gewinnen anhand konkreter Praxisfälle neue Einblicke und Ideen für Ihre Beratungstätigkeit.
- Sie kennen alle neuen Funktionen und Customizing-Optionen bei Job-Stress-Analysis.

Arbeitsmethodik

- Arbeit an konkreten Praxisfällen mittels Kollegialen Lernens
- Gegenseitige Beratung mit festem Ablauf und klaren Aufgaben- und Rollenverteilungen, lösungs- und handlungsorientiert

Zielgruppe

- Bereits akkreditierte Beratende Job-Stress-Analysis

Information

Durchführung

Montag, 11. November 2024	Online (D)
Donnerstag, 14. November 2024	Online (F)
Montag, 17. März 2025	Bern (D)
Donnerstag, 20. März 2025	Lausanne (F)
Montag, 10. November 2025	Online (D)
Donnerstag, 13. November 2025	Online (F)

Dauer/Zeit

Vor Ort: 3 Stunden, 9.00 bis 12.00 Uhr

Online: 3 Stunden, 9.00 bis 12.00 Uhr

Kosten

Die Teilnahme ist kostenlos.

Empfehlungen für bereits Akkreditierte

Den bereits akkreditierten Beratenden empfehlen wir folgende Teilnahme:

Vertiefendes Wissen

Expert*innen-Zirkel	Deutsch	Französisch	
Label «Friendly Work Space»	11. November 2024	14. November 2024	kostenlos
	17. März 2025	20. März 2025	
	17. November 2025	20. November 2025	
Job-Stress-Analysis	11. November 2024	14. November 2024	kostenlos
	17. März 2025	20. März 2025	
	10. November 2025	13. November 2025	

Ergänzendes Wissen

Ergänzungsmodul	Deutsch	Französisch	
Wirkungsmodell BGM	28. Januar 2026	29. Januar 2026	CHF 350.00

Informationen zur Akkreditierung

ÜBERSICHT ÜBER DIE INVESTITIONEN FÜR BERATENDE 2024

AKKREDITIERUNG	Label «Friendly Work Space»	Job-Stress-Analysis	Label «Friendly Work Space» und Job-Stress-Analysis
Anzahl Tage für Trainingsmodule	3½ Tage	3 Tage	5½ Tage
Zusätzliche Praxisanwendung	ja	ja	ja
Kosten Gesamtpaket	CHF 1550.00	CHF 1350.00 + Wirkungsmodell BGM optional CHF 1550.00	CHF 2350.00

INNERHALB VON 18 MONATEN NACH AKKREDITIERUNG, PRO INSTRUMENT

	Label «Friendly Work Space»	Job-Stress-Analysis
1 Kund*innen-Referenz	✗	✗
1 Teilnahme am Expert*innen-Zirkel	✗	✗

Auszug aus dem Zusammenarbeitsvertrag im Rahmen der Akkreditierung Beratende BGM

Ab dem Zeitpunkt der Bestätigung der Akkreditierung erbringt die/der Beratende, auch bereits akkreditierte Beratende, in einem Zeitraum von 18 Monaten mindestens folgende Qualitätsnachweise:

- Einreichung 1 Kund*innen-Feedback mittels Online-Befragung von Gesundheitsförderung Schweiz
- Teilnahme an 1 Expert*innen-Zirkel von Gesundheitsförderung Schweiz

Nach dem ersten Qualitätsnachweis erbringt die/der Beratende jeweils spätestens nach Ablauf von 3 Jahren seit dem letzten Qualitätsnachweis weitere Qualitätsnachweise nach obigen Vorgaben.

Das Kund*innen-Feedback bestätigt, dass die/der Beratende eine Firma zum BGM-Angebot von Gesundheitsförderung Schweiz, für welche sie/er akkreditiert ist, beraten hat. Die Referenz zeichnet sie/ihn als aktive*n Beratende*n aus.

Die Teilnahme am Expert*innen-Zirkel gewährleistet, dass die Beratenden regelmässig an einem Fachaustausch teilnehmen und ihr Wissen rund um das BGM-Angebot erweitern.

Ist ein*e Beratende*r für mehrere BGM-Angebote akkreditiert, so hat sie/er pro BGM-Angebot mindestens ein Kund*innen-Feedback einzureichen und einen Expert*innen-Zirkel zu besuchen.

Kontakt

Dominique Lötscher
Projektleiterin Betrieb & Entwicklung
Tel. +41 31 350 04 36
(erreichbar Dienstag bis Donnerstag)
dominique.loetscher@promotionsante.ch