Datum: 21.06.2023

HR Today
Know-how for tomorrow

Beilage Special

HR Today
1004 Lausanne
021 623 91 16
https://www.hrtoday.ch/fr/home

Medienart: Print
Medientyp: Fachpresse
Auflage: 1'405
Erscheinungsweise: unregelmässig

Seite: 6
Fläche: 115'519 mm²

Auftrag: 3001680
Themen-Nr.: 525.003

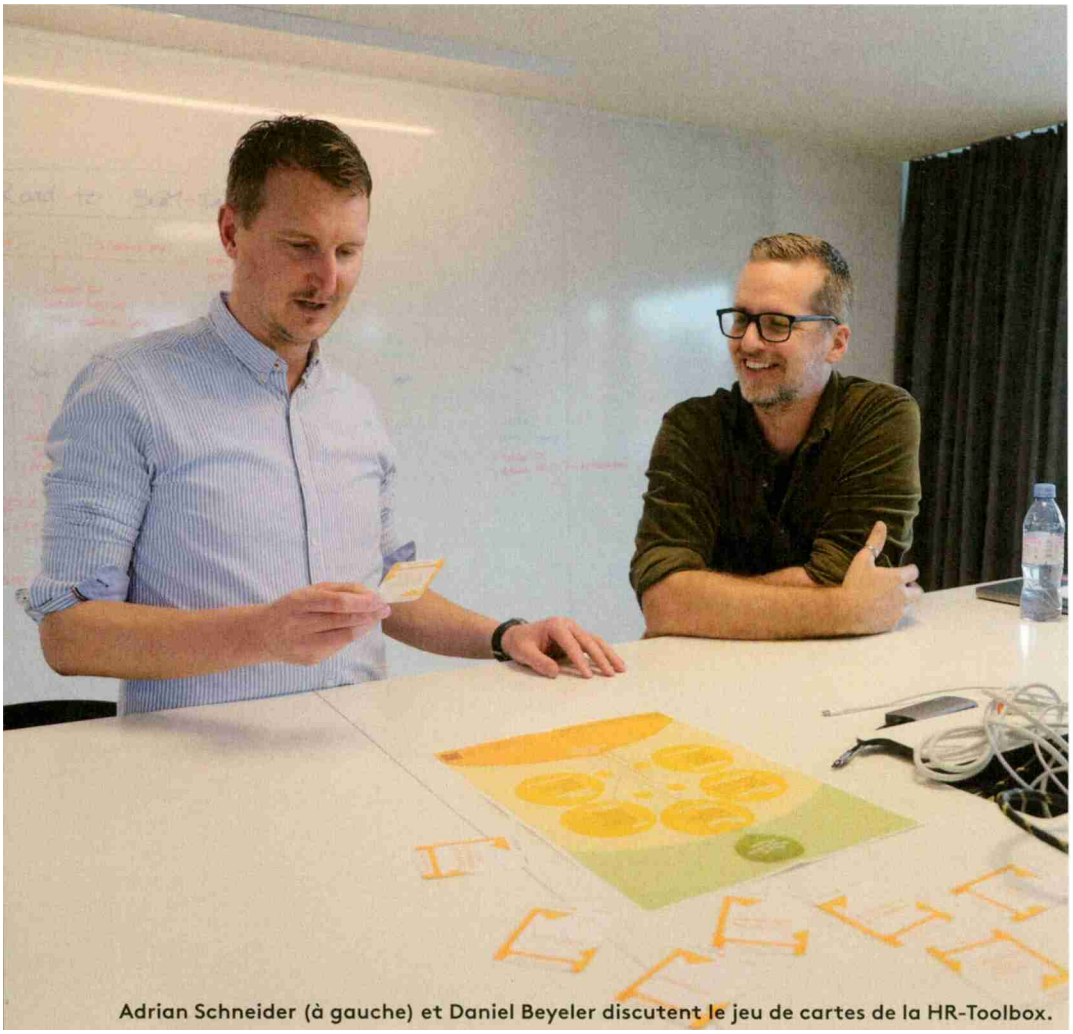
Referenz: 88520480
Ausschnitt Seite: 1/3

Gestion de la santé en entreprise **NOUVELLES OFFRES POUR PME**

LE POUVOIR DU PAS À PAS

Promotion Santé Suisse lance deux offres GSE pour les PME. Les directeurs de l'agence de communication et de marketing Pomcanys ont testé ce que ces outils peuvent apporter à votre entreprise.

Texte: Luisa Schmidt



Adrian Schneider (à gauche) et Daniel Beyeler discutent le jeu de cartes de la HR-Toolbox.

Datum: 21.06.2023

HR Today
Know-how for tomorrow

Beilage Special

HR Today
1004 Lausanne
021 623 91 16
https://www.hrtoday.ch/fr/home

Medienart: Print
Medientyp: Fachpresse
Auflage: 1'405
Erscheinungsweise: unregelmässig

Seite: 6
Fläche: 115'519 mm²

Auftrag: 3001680
Themen-Nr.: 525.003

Referenz: 88520480
Ausschnitt Seite: 2/3

Le monde du travail change: concernant l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle et la santé au travail, la question du «comment» devient de plus en plus importante. Daniel Beyeler, CEO et Chief Happiness Officer et Adrian Schneider, responsable d'agence et COO de l'agence de marketing Pomcanys à Zurich témoignent. «Nous sommes régulièrement confrontés à des défis personnels», dit Adrian Schneider. «Par exemple, comment aborder le fait qu'une personne nécessite un arrêt maladie de longue durée pour des raisons privées, ce qui a pour conséquence que d'autres collaboratrices et collaborateurs doivent travailler plus longtemps.» L'agence s'est mise à la recherche d'un prestataire externe pouvant soutenir et l'entreprise et les employé-e-s, ainsi que d'outils offrant rapidement des réponses et des pistes de solutions aux thématiques GSE, résume Daniel Beyeler.

L'un des défis des PME comme l'agence marketing Pomcany, est que les aspects de gestion du personnel sont souvent traités par des collaboratrices ou des collaborateurs qui occupent plusieurs fonctions au sein de l'entreprise. Afin de les soutenir, Promotion Santé Suisse a initié, en collaboration avec des consultantes externes dont Jennifer Konkol, deux nouvelles offres pour PME, qui ont été lancées ce mois-ci. Promotion Santé Suisse mise ainsi sur le pouvoir du pas à pas: mêmes les petites adaptations au sein de l'organisation peuvent ainsi avoir une grande répercussion sur le long terme. Le focus est mis sur le «comment», car dans les entreprises plus petites, ce n'est souvent pas le manque de bonne volonté qui fait échouer une GSE, mais plutôt le fait que les personnes auxquelles on a en confié la responsabilité ne savent pas comment aborder la thématique. Le Leadership-Kit pour les cadres et la HR-Toolbox pour les responsables RH ont été lancés pour soutenir les PME.

Le Leadership Kit s'adresse aux cadres qui souhaitent investir dans le bien-être et la climat de travail sans savoir comment et par où commencer. La HR-Toolbox s'adresse, elle, aux responsables RH qui traitent aussi de gestion du personnel. Ils regroupent les domaines thématiques qui peuvent surgir dans les équipes sous forme d'attentes ou de défis, tels que les entretiens annuels, le télétravail ou les temps de récupération.

Des informations, des arguments, des outils, des checklists et des supports: en d'autres termes, des actions et des tâches, sont disponibles pour chaque domaine thématique et classés par niveau de difficulté. Les actions simples ne durent souvent que cinq minutes, et les plus difficiles quelques minutes de plus. Elles s'intègrent toutes dans le quotidien de Daniel et d'Adrian. «C'est très pratique; si l'un de nos cadres nécessite un fil rouge pour aborder différents aspects de GSE, nous pouvons l'orienter vers ces outils», explique Adrian Schneider.
Les deux dirigeants sont convaincus de la nécessité et du succès de la gestion de la santé en entreprise. Ils sont persuadés qu'elle a également un effet bénéfique sur leur clientèle: «ce qui est décisif, c'est que les clients perçoivent que nous leur correspondons bien en tant qu'équipe.»

Deux exemples parmi plus de 80 outils

Datum: 21.06.2023

HR Today
Know-how for tomorrow

Beilage Special

HR Today
1004 Lausanne
021 623 91 16
https://www.hrtoday.ch/fr/home

Medienart: Print
Medientyp: Fachpresse
Auflage: 1'405
Erscheinungsweise: unregelmässig

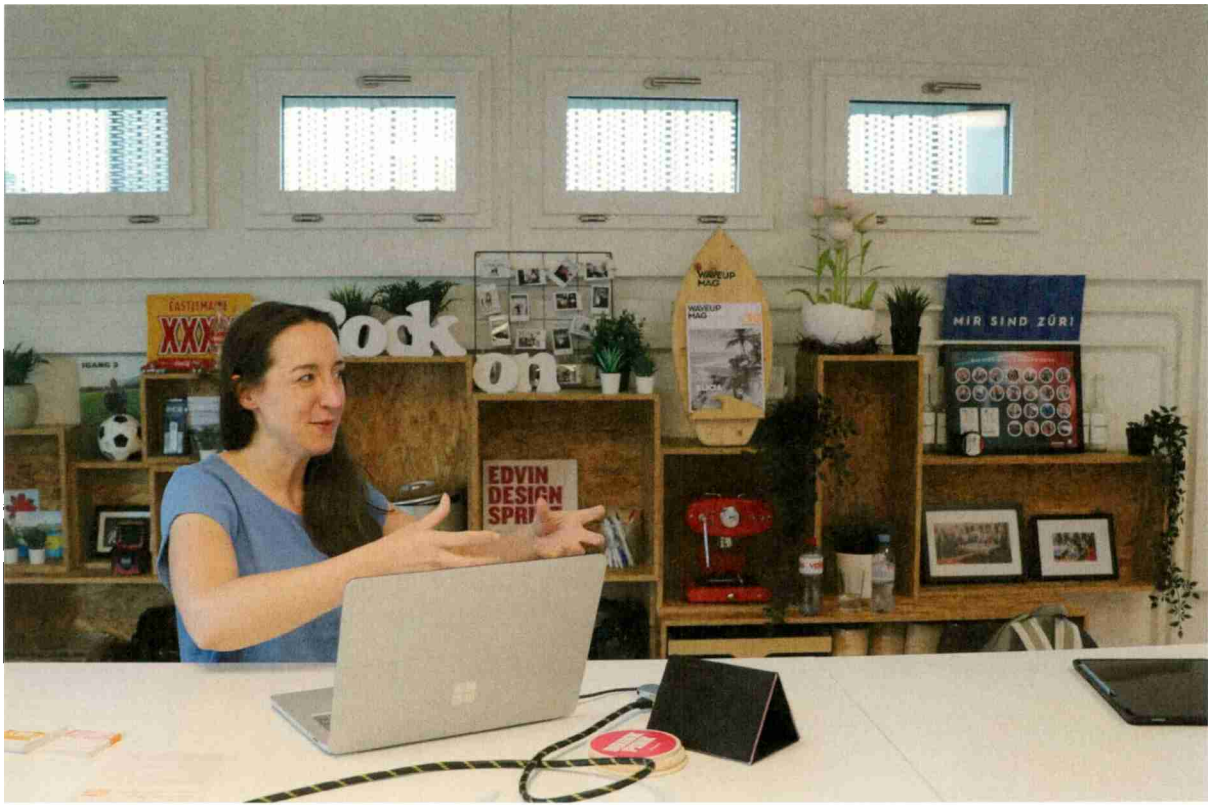
Seite: 6
Fläche: 115'519 mm²

Auftrag: 3001680
Themen-Nr.: 525.003

Referenz: 88520480
Ausschnitt Seite: 3/3

La Roadmap pour une gestion d'équipe saine tirée de l'offre HR-Toolbox

- Roadmap en quatre phases, pour ancrer une gestion d'équipe saine.
- La Roadmap-Inspiration contient des formats, des options et des exemples. Elle aide à définir le bon chemin pour son entreprise et à faire des adaptations régulières en cours de route.
- La Roadmap s'inspire du modèle de psychologie positive PERMA.

Jeu de cartes Let's Talk tiré de l'offre Leadership-Kit

- Aborde le thème du bien-être de l'équipe de façon décontractée. Les cartes présentent des questions telles que:
  - o Quelle est l'activité qui te fait oublier le temps et l'espace et t'absorbe complètement?
  - o Quel est le thème qui te pèse/t'énerve/te frustre pour lequel tu aimerais plus d'écoute?
- Donne à l'équipe l'opportunité de faire connaissance autrement.
- Peut servir de brise-glace en début de réunion ou être laissé à disposition à la cafétéria.