



## ZIELE ERREICHEN

- Motivierende Ziele
- Persönliche Entwicklung
- Eigeninitiative stärken
- Erfolge feiern
- Feedback

ermöglicht  
Erfolgs-  
erlebnisse

## TEAM- BEZIEHUNGEN

- Vertrauen
- Gegenseitige Unterstützung
- Konflikte
- Psychologische Sicherheit
- Zusammengehörigkeitsgefühl

unterstützt tragfähige  
Beziehungen

## SINN

- Bedeutung des eigenen Beitrags
- Identifikation
- Handlungsspielraum
- Beteiligung an Entscheidungsprozessen
- Ganzheitlichkeit

vermittelt  
Bedeutsamkeit

## ENGAGEMENT

- Stärken
- Fähigkeiten und Jobanforderungen
- Lernen und Fehlerkultur
- Wertschätzung
- Flow

rückt Stärken ins Licht

## POSITIVE EMOTIONEN

- Dankbarkeit
- Gelassenheit
- Umgang mit schwierigen Emotionen
- Inspiration
- Freude

fördert das Teamklima

ENTDECKE ALS FÜHRUNGSKRAFT  
DIE AKTIONSFELDER FÜR GLÜCKLICHE MITARBEITENDE



Die fünf Aktionsfelder (Engagement, Teambeziehungen, Ziele erreichen, Sinn und positive Emotionen) bilden die Basis für Wohlbefinden, Spass an der Arbeit und herausragende Leistungen.  
**Wie können wir das in unserem Arbeitsalltag leben?**