



# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

BGM-Frühstückstreffen in Zug | 27. Juni 2023



Ausgezeichnet seit 2022

**V-ZUG AG**

Das Unternehmen hat das Assessment 2022 erfolgreich bestanden und erfüllt die Kriterien von Friendly Work Space im betrieblichen Gesundheitsmanagement.

# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

## Ziele und Ablauf

- Den Weg des BGM (Vitality) bis zum Friendly Work Space aufzeigen
- Einen Einblick in die BGM-Praxis der V-ZUG geben

6. Take Home Messages

5. Herausforderungen

4. Praxisbeispiele

3. Vitality-Weg

2. Friendly Work Space

1. V-ZUG AG





Wir bringen Leichtigkeit in Ihr Zuhause  
und Kreativität in Ihre Küche







# AUSZEICHNUNG

Ausgezeichnet seit 2022

**V-ZUG AG**

Das Unternehmen hat das Assessment 2022 erfolgreich bestanden und erfüllt die Kriterien von Friendly Work Space im betrieblichen Gesundheitsmanagement.

**Prof. Dr. Thomas Mattig**  
Direktor  
Gesundheitsförderung Schweiz

**René Marcello Ripstein**  
Leiter betriebliches Gesundheitsmanagement  
Mitglied der Geschäftsleitung  
Gesundheitsförderung Schweiz

**Gültigkeit** 3 Jahre  
**Ausgestellt** Bern, 24.03.2022



# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

BGM-Modell der V-ZUG

vitality

**Schützen**, vor dem was bei der Arbeit gefährlich ist

**Erkennen**, wenn Arbeiten schwierig wird **und begleiten**, wenn sie gar beeinträchtigt ist



**Gestalten**, damit Arbeiten attraktiv ist und sich mit unterschiedlichen Ansprüchen vereinbaren lässt

**Fördern**, was dem persönlichen Befinden wohl tut

# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

## Weg von Vitality

Veränderungen (Strategie, Struktur, Areal, Umfeld...)...

Vielfalt der Erwartungen...

Pandemie...

Digitalisierung/Intensivierung...

Traditionskultur... Eurokrise...

SAP-Einführung...

Distanz zum Hauptsitz...



- a) Rollen / Zusammenarbeit → Start
- b) Fallmanagement
- c) Führungskräfte-schulung
- d) Benefits

- a) Systematik / Prozesse
- b) Prävention
- c) Care Management
- d) Kommunikation

Phase 3:  
BGM etablieren

- a) Steuerung / Management
- b) Gesunde Arbeitsgestaltung
- c) Employability
- d) Case Management

Phase 4:  
BGM verankern

- a) Friendly Work Space
- b) Empowerment / Sensibilisierung
- c) Optimierung d. Früherkennung

Phase 1:  
BGM aufbauen

Phase 2:  
BGM systematisieren

2015

2017

2019

2021

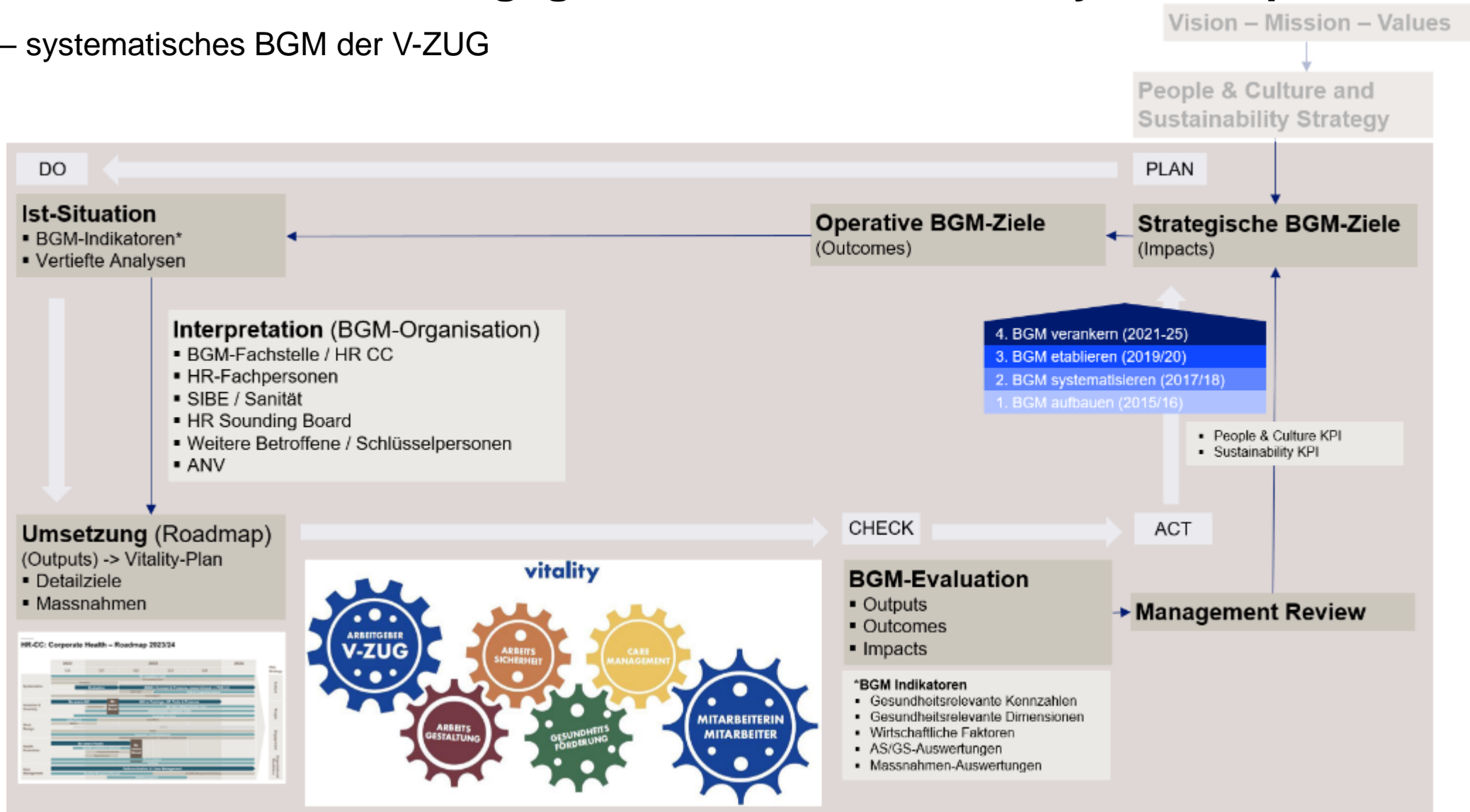


IST-Analyse



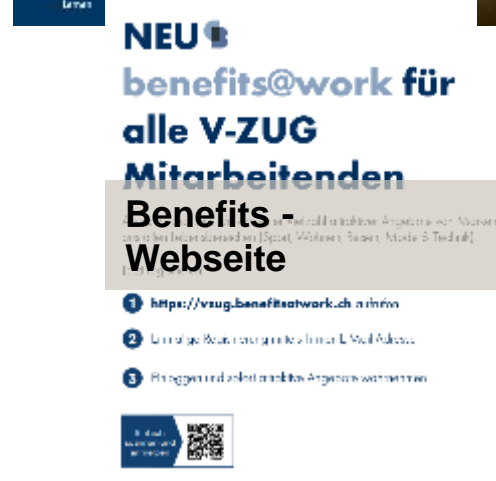
# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

Vitality – systematisches BGM der V-ZUG



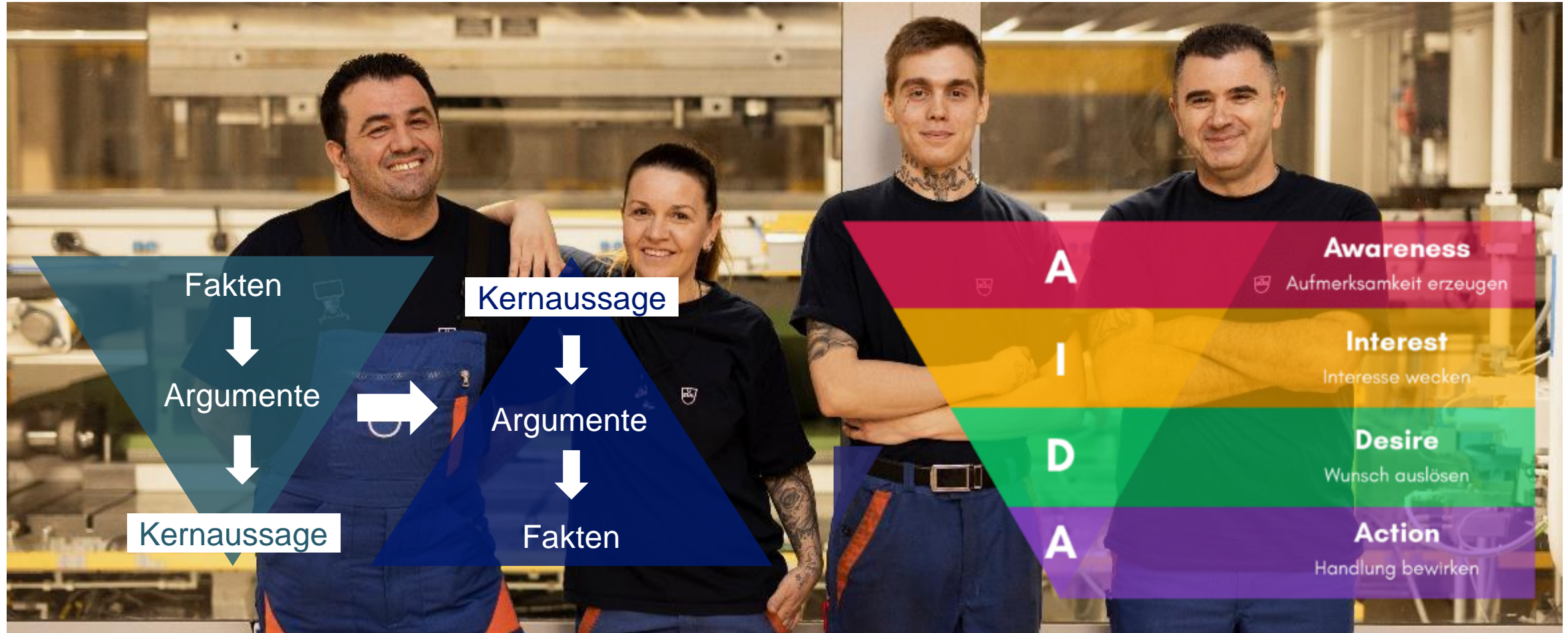
# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

Ausgewählte Beispiele von BGM-relevanten Aktivitäten



# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

Herausforderung 1: Kommunikation und Verhaltensänderung initiieren





# V-ZUG - kontinuierliches Engagement für einen Friendly Work Space

## Take Home Messages



- **BGM**: von Ausgangslage handeln und nicht von Massnahmen
- **Vernetzung**: Zielgruppen verstehen, im Austausch sein, Multiplikatoren gewinnen
- **Verankerung**: Einbetten in Strategie und Organisation
- **Real statt ideal**: Geduld haben, nicht perfekt sein, sondern sich kontinuierlich verbessern



**Vielen Dank für jedes Engagement für Friendly Work Space**