



## Literatur

- Bauer, C. et Hegemann, T. (2012). Ich schaffs! – Cool ans Ziel. Das Lösungsorientierte Programm für die Arbeit mit Jugendlichen (3<sup>e</sup> éd.). Heidelberg: CARL-AUER.
- Franke, F., Vincent, S. et Felfe, J. (2011). Gesundheitsbezogene Führung. In Bamberg, E., Ducki, A. et Metz, A.-M. (éd.), Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement in der Arbeitswelt. Ein Handbuch (p. 371-391). Göttingen: Hogrefe.
- Klemens, S., Wieland, R. et Krajewski, J. (2004). Fähigkeits- und führungsbezogene Risikofaktoren in der IT-Branche. In Dokumentation des 50. Arbeitswissenschaftlichen Kongresses. Dortmund: GfA-Press.
- Rowold, J. et Heinitz, K. (2008). Führungsstile als Stressbarrieren: Zum Zusammenhang zwischen transformationaler, transaktionaler, mitarbeiter- und aufgabenorientierter Führung und Indikatoren von Stress bei Mitarbeitern. Zeitschrift für Personalpsychologie, 7, p. 129-140.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2014). Gesundheitsmanagement in Unternehmen (6. überarb. und erw. Aufl.). Wiesbaden: Gabler.
- von Rosenstiel, L. (2002). Mitarbeiterführung in Wirtschaft und Verwaltung. Anstöße zur Ermutigung (3<sup>e</sup> éd. revue et augmentée). Munich: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen.
- von Rosenstiel, L. (2009). Grundlagen der Führung. In von Rosenstiel, L., Regnet, E. et Domsch, M. E. (éd.), Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement (6<sup>e</sup> éd. revue). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.