



New Work – comment préserver/cultiver la santé sociale?

Camille Sperisen-Flouck, psychologue du travail et spécialiste GSE

New ways of working (NWW), version Mobilière



Management et collaborateurs

Accompagnement des collaborateurs – modèle de travail flexible indépendant du lieu



Environnement de travail réel

Aménagement multi-espaces des bureaux



Environnement de travail virtuel

Équipement informatique et outils collaboratifs



Méthodes et formes d'organisation agiles

p. ex. Scrum, Design Thinking, Holacracy

Quels challenges sociaux du travail hybride?

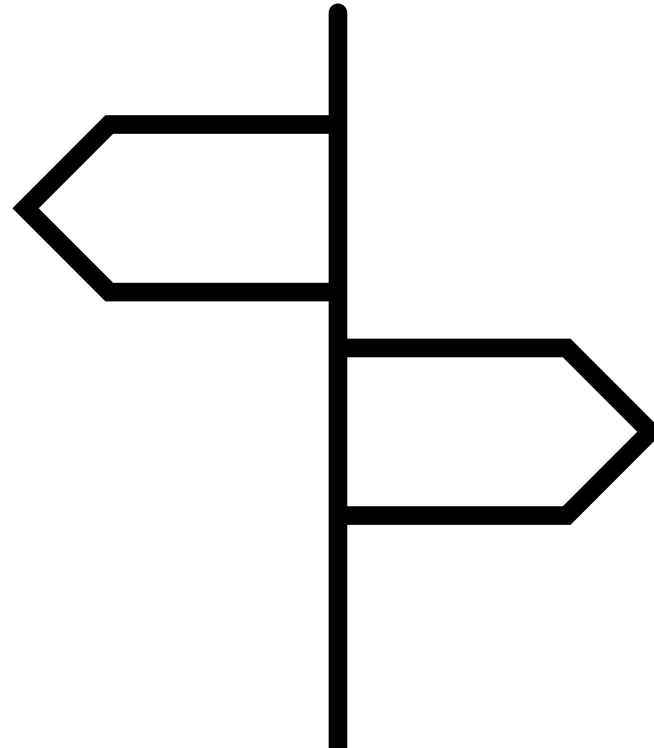
Menti.com

Challenges sociaux du travail hybride

Autonomie

Concentration

Équilibre vie pro -
privée



Sentiment
d'appartenance

Collaboration

Liens entre collègues

Séance d'équipe: notre fonctionnement hybride

Appartenance

Événements d'équipe
Midis/moments communs

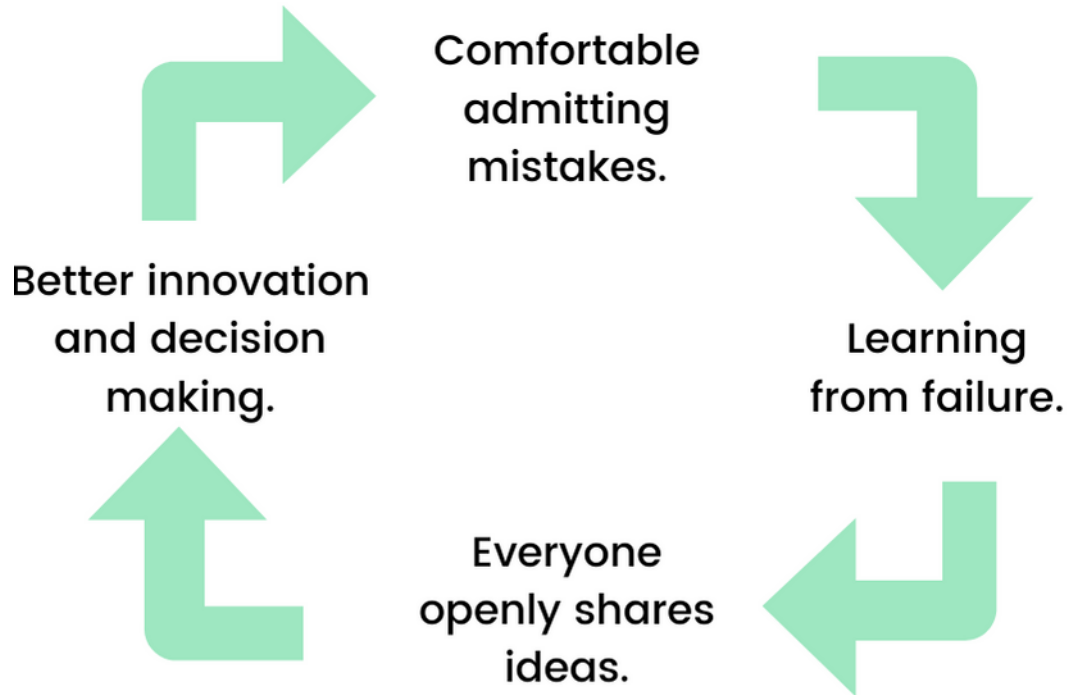
Règles de comm

Emails / séances
Messagerie interne / appels

Collaboration

Régularité des réunions de l'équipe
Projets communs

Sécurité psychologique



1. En faire une priorité
2. Donner la parole à tout le monde
3. Gestion de l'échec: quel comportement?
4. Donner de l'espace pour les nouvelles idées
5. Oser aborder les points problématiques

Contact

Camille Sperisen-Flouck

Psychologue du travail et spécialiste gestion de la santé en entreprise

La Mobilière, XpertCenter

+41 31 389 67 96

camille.sperisen@xpertcenter.ch