

Décembre 2018



Formations continues GSE pour entreprises

Une offre de Promotion Santé Suisse

Nos formations continues vous permettent d'acquérir des connaissances pratiques sur la gestion de la santé en entreprise (GSE). Nous vous transmettons en particulier le savoir-faire nécessaire à une utilisation efficace de nos outils. Informez-vous sur nos cours actuels et inscrivez-vous dès à présent en ligne!

Formation continue GSE: «La gestion de la santé, un avantage concurrentiel»

Facteurs clés permettant d'appliquer une gestion de la santé en entreprise durable

Dans le cadre de notre formation continue de deux jours, vous élaborez des solutions concrètes destinées à développer et optimiser votre politique de GSE. Vous serez épaulés par des spécialistes de Promotion Santé Suisse. Vous apprenez à analyser la GSE dans votre entreprise et à la rendre plus efficace.

Objectifs d'apprentissage

Module 1: fondements d'une bonne GSE

- Vous connaissez les normes et les bonnes pratiques de GSE.
- Vous êtes en mesure d'élaborer un concept GSE (descriptif de projet) cohérent.
- Vous savez déterminer le degré de maturité de GSE dans votre entreprise.
- Vous découvrez des procédés éprouvés vous permettant d'obtenir le soutien de la direction pour votre projet.

Groupes cibles

- Spécialistes des RH/responsables de la GSE/délégué-e-s à la sécurité
- Change Managers et autres professionnel-le-s spécialisé-e-s dans la GRH

Date	Lieu	Langue
02.-03.05.2019*	Zurich	Allemand
12.-13.11.2019	Berne	Allemand

* en collaboration avec Suva, peut également être suivi comme formation de 7 jours

Coûts

CHF 950.-, dossier de formation, boissons et repas de midi inclus

Formation pour la mise en place d'une gestion de la santé en entreprise

La formation continue «La gestion de la santé, un avantage concurrentiel» de deux jours compte comme Module 1 de la formation de sept jours proposée en collaboration avec la Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accident Suva. En plus du Module 1, le Module 2 d'une durée de cinq jours doit encore être suivi.

Analyse de santé et approfondissement

Durant le Module 2, vous apprenez à développer la GSE de sorte qu'elle réponde aux besoins de votre entreprise. Vous apprenez aussi à effectuer une analyse de la santé au sein de votre entreprise. Finalement, vous planifiez votre propre projet GSE avec le soutien et le feedback de spécialistes.

Objectifs d'apprentissage

Module 2: analyse de la santé et approfondissement

- Vous apprenez à développer la GSE de sorte qu'elle soit utile à votre entreprise.
- Vous savez effectuer une analyse de la santé au sein de votre entreprise.
- Vous planifiez votre propre projet GSE avec le soutien de spécialistes et obtenez un retour qualifié.

Groupes cibles

- Spécialistes des RH/responsables de la GSE/délégué-e-s à la sécurité
- Change Managers et autres professionnel-le-s spécialisé-e-s dans la GRH

Partie	Date	Lieu	Langue
Module 1	02.-03.05.2019	Zurich	Allemand
Module 2	05.-06.06.2019	Lucerne	Allemand
Module 2	04.-05.07.2019	Lucerne	Allemand
Module 2	29.11.2019	Lucerne	Allemand

Coûts

CHF 3010.-, dossier de formation, boissons et repas de midi inclus

Formation continue GSE: «En route vers la labellisation Friendly Work Space»

De la planification à la remise du label

Dans le cadre de notre formation continue d'une journée, vous découvrez à l'aide d'exemples concrets, d'exercices et d'outils comment amener votre entreprise à obtenir le label Friendly Work Space. Vous serez épaulés par des spécialistes de Promotion Santé Suisse. L'objectif est que vous puissiez planifier les différentes étapes menant à la labellisation, pour un coût raisonnable et de manière réaliste.

Objectifs d'apprentissage

- Vous disposez de connaissances d'initiés et savez comment préparer au mieux votre entreprise à l'obtention du label.
- Vous êtes en mesure d'évaluer de manière réaliste les avantages du label et les investissements nécessaires pour l'obtenir.
- Vous connaissez les idées de base et les critères de qualité du label Friendly Work Space.
- Vous effectuez une analyse des lacunes GSE de votre entreprise.
- Vous êtes en mesure d'intégrer les différentes mesures GSE dans un système global.
- Vous esquissez les différentes étapes du processus menant à la labellisation.

Groupes cibles

- Spécialistes des RH/responsables de la GSE/délégué-e-s à la sécurité
- Change Managers et autres professionnel-le-s spécialisé-e-s dans la GRH

Date	Lieu	Langue
15.02.2019	Berne	Allemand
25.02.2019	Lausanne	Français
02.09.2019	Berne	Allemand

Coûts

CHF 650.-, dossier de formation, boissons et repas de midi inclus

Formation continue GSE: «Stress/burn-out: détecter les problèmes d'absentéisme suffisamment tôt»

Mesurer en ligne le stress en entreprise

Comment pouvez-vous détecter suffisamment tôt les risques d'absentéisme afin de briser le cercle vicieux généré par l'augmentation des frais liés à l'absentéisme et le manque de personnel? Comment pouvez-vous introduire des mesures ciblées et durables dans les structures existantes de votre entreprise?

Dans le cadre de notre formation continue d'une journée, vous apprenez, à l'aide d'exemples concrets, d'exercices et de l'outil d'enquête Friendly Work Space (FWS) Job-Stress-Analysis, à mesurer les facteurs de stress, les ressources et l'état d'esprit de vos collaboratrices et collaborateurs. Vous serez épaulés par des spécialistes de Promotion Santé Suisse. L'objectif est que vous puissiez réaliser une enquête avec FWS Job-Stress-Analysis en toute autonomie dans votre entreprise.

Objectifs d'apprentissage

- Vous connaissez la structure de FWS Job-Stress-Analysis.
- Vous apprenez à exécuter/piloter une enquête FWS Job-Stress-Analysis en toute autonomie.
- Vous êtes en mesure d'élaborer une enquête structurée de façon à obtenir des résultats parlants.
- Vous savez comment organiser des enquêtes sur la durée (sondages répétés).
- Vous connaissez les diverses évaluations complémentaires.

Groupes cibles

- Spécialistes des RH/responsables de la GSE/délégué-e-s à la sécurité
- Change Managers et autres professionnel-le-s spécialisé-e-s dans la GRH

Date	Lieu	Langue
20.03.2019	Berne	Allemand
16.09.2019	Berne	Allemand
30.09.2019	Lausanne	Français

Coûts

CHF 650.-, dossier de formation, boissons et repas de midi inclus

Formation continue GSE: «Conduite propice à la santé dans de nouveaux environnements de travail»

Leadership à l'ère du desk sharing, du multi-space et du télétravail

Vous êtes sollicité-e parce que vos collaboratrices et collaborateurs travaillent dans des espaces de bureau flexibles et/ou que vous devez faire en sorte qu'ils s'y adaptent? Vous souhaitez adapter votre leadership à la nouvelle situation et utiliser de manière optimale les ressources des collaboratrices et collaborateurs dans de nouveaux environnements de travail? Vous vous intéressez aux nouvelles compétences en matière de médias et d'espace de travail ainsi qu'aux opportunités qu'elles représentent pour une collaboration efficace? Notre formation continue d'une journée consacrée à la «Conduite propice à la santé de nouveaux environnements de travail» vous permet d'élaborer à l'aide d'outils et d'analyses des ébauches de solutions visant à adopter un comportement de direction en phase avec les nouveaux environnements de travail. Vous serez épaulés par des spécialistes de Promotion Santé Suisse. Vous apprenez à optimiser votre leadership et acquérez la capacité à préparer au mieux votre équipe aux nouvelles formes de travail.

Objectifs d'apprentissage

- Vous connaissez les principales relations entre l'espace de travail, leadership et santé.
- Vous êtes familiarisé-e avec le leadership favorable à la santé en lien avec les nouvelles formes d'espace et de travail.
- Vous connaissez les opportunités et défis que représente l'utilisation de l'espace de travail et des médias dans de nouveaux environnements de travail.
- Vous savez gérer les ressources des collaboratrices et collaborateurs dans de tels environnements.

Groupes cibles

- Cadres/responsables de projets
- Spécialistes des RH/responsables de la GSE
- Change Managers et autres professionnel-le-s spécialisé-e-s dans la GRH

Date **Lieu** **Langue**

Les dates sont à paraître et seront publiées sur notre site Web.

Formation continue GSE: «Environnements de bureaux et Workplace Change Management favorables à la santé»

Développement des compétences visant la création de nouveaux environnements de travail favorables à la santé

Vous menez ou accompagnez un projet de réaménagement des bureaux? Vous souhaitez développer dans le bureau des facteurs d'influence favorables à la santé psychique? Notre formation continue de deux jours consacrée aux «Environnements de bureaux et Workplace Change Management favorables à la santé» vous permet d'élaborer et d'analyser à l'aide d'exemples concrets, d'exercices et d'outils un réaménagement réussi. Vous serez épaulés par des spécialistes de Promotion Santé Suisse et de Witzig The Office Company SA. L'objectif est d'élaborer des ébauches de solutions sur la manière d'aménager un processus de réaménagement des bureaux en fonction des aspects psychiques principalement.

Objectifs d'apprentissage

- Vous comprenez les principaux liens entre bureau et santé (santé psychosociale).
- Vous savez quels facteurs d'influence prendre en compte lors de l'aménagement de bureaux favorables à la santé.
- Vous savez identifier les principaux acteurs du processus de réaménagement au sein de votre entreprise et les intégrer au processus.
- Vous connaissez les étapes et facteurs d'influence critiques propres à la planification et à la mise en œuvre de projets ayant trait aux bureaux et savez comment les appliquer aux projets concrets.
- Lors de la formation avec des spécialistes, vous harmonisez vos connaissances pratiques avec les approches théoriques de base.

Groupes cibles

- Planificateurs
- Facility Managers
- Spécialistes des RH/responsables de la GSE
- Change Managers
- Responsables de projets de déménagement

Date **Lieu** **Langue**

Les dates sont à paraître et seront publiées sur notre site Web.

Formation continue GSE: «La santé psychique des adolescent-e-s dans l'entreprise»

À quel point solliciter les apprenant-e-s sans les surmener? Comment ces derniers apprennent-ils à mieux gérer les contraintes et les ressources? Quelles étapes de développement l'employeur doit-il prendre en compte?

Comment identifier les problèmes suffisamment tôt et que peuvent faire les employeurs pour les résoudre? Et comment amener les apprenant-e-s à se prendre davantage en charge? Vous souhaitez en apprendre davantage sur la manière dont vous pouvez encore mieux accompagner les adolescent-e-s face à ces défis?

Pour répondre à ces questions, nous avons conçu, en collaboration avec des enseignant-e-s de la formation professionnelle et des psychologues, une nouvelle formation continue d'une journée pour le renforcement de la santé psychique des adolescent-e-s.

Objectifs d'apprentissage

- Vous connaissez les principales étapes de développement des adolescent-e-s.
- Vous êtes familiarisé-e avec les différents styles de conduite et leur impact sur les apprenant-e-s.
- Vous êtes familier avec les raisons pouvant mener à des situations de stress et à quoi prêter attention lors de l'organisation du travail.
- Vous connaissez les mesures générales liées aux contraintes et ressources.
- Vous comprenez les liens d'interdépendance entre motivation et performances.

Groupes cibles

- Formatrices et formateurs professionnel-le-s et pratiques
- Responsables de formation professionnelle
- Spécialistes des RH/responsables de la GSE

Date	Lieu	Langue
17.06.2019	Berne	Allemand

Coûts

CHF 650.-, dossier de formation, boissons et repas de midi inclus

Formation continue GSE: «Contrôle de l'efficacité des mesures de gestion de la santé en entreprise»

Dans le cadre de notre formation continue d'une journée, vous apprenez quelles sont les répercussions des projets GSE sur la santé et la motivation des collaboratrices et collaborateurs. Vous appuyez sur le modèle d'impact GSE de Promotion Santé Suisse, développé conjointement avec des partenaires issus du monde scientifique et de la pratique.

Au cours de la formation continue, vous découvrez, à l'aide d'instruments et d'exemples concrets issus de la pratique, comment mettre en évidence de façon plausible la contribution de votre GSE au succès de l'entreprise et comment justifier des projets correspondants vis-à-vis d'une direction.

L'objectif est d'évaluer et de planifier de manière réaliste le succès des mesures GSE et leur contribution à la réussite de l'entreprise.

Objectifs d'apprentissage

- Vous pouvez parfaitement appliquer le modèle d'impact à un projet GSE, à un problème spécifique ou à une consigne stratégique, en fonction de vos problématiques.
- Vous êtes capable d'associer la GSE et les objectifs de l'entreprise et de montrer la contribution de la GSE au succès de l'entreprise.
- Vous savez comment systématiser votre GSE et améliorer l'évaluation de celle-ci.

Groupes cibles

- Responsables du personnel
- Spécialistes des RH/responsables de la GSE/délégué-e-s à la sécurité
- Change Managers et autres professionnel-le-s spécialisé-e-s dans la GRH

Date	Lieu	Langue
22.03.2019	Berne	Allemand

Coûts

CHF 650.-, dossier de formation, boissons et repas de midi inclus



Intéressé-e?

Toutes les informations sur notre offre de formations continues figurent à l'adresse www.promotionsante.ch/formations-continues-gse

